

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПСИХИАТРИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1»  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ  
(ГБУЗ «СКПБ №1»)

ПРИКАЗ

« 30 » декабря 2021 г.

№ 531

г. Краснодар

«Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения сотрудников  
ГБУЗ «СКПБ №1»

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008  
№73-ФЗ «О противодействии коррупции», приказываю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ «СКПБ №1» (Приложение 1).
2. Создать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «СКПБ №1» (Приложение 2).
3. Начальнику отдела кадров И.И. Куликовой организовать ознакомление с приказом сотрудников ГБУЗ «СКПБ №1».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
главного врача

О.Ю. Коновалова

Согласовано:  
Начальник отдела кадров  
Начальник юридического отдела

И.И. Куликова  
Е.В. Румянцева

**КОДЕКС  
этики и служебного поведения работников ГБУЗ «СКПБ №1»**

**I. Общие положения.**

1.1. Настоящий Кодекс определяет общие принципы и правила служебного поведения и этики, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ «СКПБ №1» независимо от замещаемой ими должности в медицинской организации.

1.2. Основными целями настоящего Кодекса являются:

1.2.1. установление этических норм и правил служебного поведения работников для добросовестного выполнения ими должностных обязанностей;

1.2.2. обеспечение единых норм поведения работников;

1.2.3. повышение доверия граждан к медицинской организации и формированию положительного имиджа работников отрасли здравоохранения;

1.2.4. исключение злоупотреблений должностными полномочиями и коррупции в медицинской организации.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность и результативность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.4. Настоящий Кодекс:

1.4.1. служит основой для формирования у работников ГБУЗ «СКПБ №1» высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;

1.4.2. содержит обязательные для исполнения нравственно-этические предписания, регламентирующие служебное поведение работников ГБУЗ «СКПБ №1»;

1.4.3. определяет профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «СКПБ №1»;

1.4.4. выступает инструментом общественного контроля.

**II .Общие принципы и правила служебного поведения  
работников ГБУЗ «СКПБ №1»**

2.1. Общие принципы служебного поведения работников ГБУЗ «СКПБ №1» являются основой поведения работников при исполнении ими своих должностных обязанностей.

2.2. Работники ГБУЗ «СКПБ №1», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы медицинской организации;

2.2.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание его профессиональной деятельности;

2.2.3. осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий медицинской организации;

2.2.4. обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.2.6. не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

2.2.7. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

2.2.8. проявлять корректность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.2.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету медицинской организации;

2.2.11. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.12. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность ГБУЗ «СКПБ №1», организаций, должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.13. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности медицинской организации, соответствующего отраслевого органа, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.2.14. соблюдать установленные в медицинской организации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.15. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе медицинской организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке при условии надлежащего сохранения врачебной тайны (в пределах своих полномочий и по согласованию с руководителем медицинской организации);

2.2.16. не допускать разглашения коммерческой тайны организации, персональных данных сотрудников и пациентов;

2.2.17. не осуществлять несанкционированную главным врачом аудио и видеозапись в помещениях и на территории ГБУЗ «СКПБ №1».

2.3. Работники ГБУЗ «СКПБ №1» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации, законы и правовые акты Краснодарского края, а также правовые акты министерства здравоохранения Российской Федерации и министерства здравоохранения Краснодарского края.

2.4. Работники ГБУЗ «СКПБ №1» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Гражданин при назначении на должность и при исполнении своих должностных обязанностей обязан в письменной форме уведомить главного врача ГБУЗ «СКПБ №1» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работник, занимающий должность, при замещении которой обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязан представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законодательством Краснодарского края.

2.7. Работник ГБУЗ «СКПБ №1» обязан воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.8. Работник ГБУЗ «СКПБ №1» обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

2.9. Работник ГБУЗ «СКПБ №1» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Правила приема подарков, полученных работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, регламентируются отдельным приказом ГБУЗ «СКПБ №1».

2.10. Работник ГБУЗ «СКПБ №1» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в медицинской организации норм и требований, регламентирующих вопросы работы с персональными данными и принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Работнику ГБУЗ «СКПБ №1» запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с деятельностью медицинской организации, сведения, отнесенные в соответствии с законодательством Российской Федерации к сведениям конфиденциального характера, врачебную тайну, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Работники ГБУЗ «СКПБ №1», исполняющие организационно-распорядительные функции по отношению к другим работникам, также призваны:

2.12.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.12.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.12.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных организаций;

Работники ГБУЗ «СКПБ №1», выполняющие организационно-распорядительные полномочия по отношению к другим работникам медицинской организации, должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию в медицинской организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

### **III. Общие принципы этики работников ГБУЗ «СКПБ №1»**

3.1. В служебном поведении работнику ГБУЗ «СКПБ №1» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. При осуществлении профессиональной деятельности работник ГБУЗ «СКПБ №1» соблюдает правила делового общения, нормы служебной субординации в отношениях с руководителями и подчиненными, придерживается общепринятого делового стиля одежды (медицинские работники придерживаются общепринятого стиля специальной медицинской одежды), не нарушает личное пространство других сотрудников при вербальном общении.

3.3. Работники ГБУЗ «СКПБ №1» способствуют установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять тактичность в общении с гражданами, пациентами и коллегами. В медицинской организации принято уважительное обращение между всеми коллегами по имени и отчеству.

3.4. В служебном поведении работник ГБУЗ «СКПБ №1» воздерживается от:

3.4.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических и религиозных взглядов и убеждений;

3.4.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований;

3.4.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

4.1. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, рассматриваются на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУЗ «СКПБ №1» и урегулированию конфликта интересов, образованной в ГБУЗ «СКПБ №1».

4.2. В случае несоблюдения положений настоящего Кодекса работник несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. Работник, исполняющий организационно-распорядительные функции по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих правила и принципы служебного поведения и этики, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4.4. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки деятельности сотрудника, учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

Начальник юридического отдела

Е.В. Румянцева

**Состав комиссии  
по соблюдению требований к служебному поведению работников  
и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «СКПБ №1»**

Председатель комиссии

- Наджарьян Анаида Ивановна, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе;
- Куликова Ирина Ивановна, начальник отдела кадров;

Заместитель председателя комиссии

Члены комиссии:

Андреева Елена Борисовна  
Стрижев Вячеслав Александрович

- главная медицинская сестра
- председатель профсоюзного комитета ГБУЗ «СКПБ №1»;
- юрисконсульт 1 категории;

Горлова Ольга Вячеславовна